

# КОДЕКС Корпоративной Этики



# КТО МЫ И ЧТО НАС ВДОХНОВЛЯЕТ?

Добро пожаловать в мир «Объединенных Пивоварен» – одного из крупнейших пивоваров в стране!

Наша компания гордится наследием восьми пивоварен, расположенных в прекрасных городах России: Санкт-Петербурге, Нижнем Новгороде, Чистополе, Стерлитамаке, Екатеринбурге, Новосибирске, Иркутске и Хабаровске. История начинается с нашего первого пивоваренного завода имени Степана Разина, основанного в далеком 1795 году.

Мы восхищаемся мастерством наших пивоваров и предлагаем потребителям более 30 брендов пива и безалкогольных напитков, продуктов, которые мы любим, сделанных руками людей, которых мы ценим.

Мы приносим радость потребителям через ответственное продвижение продукции и участие в важных социальных проектах в регионах присутствия. Наша культура, потрясающие бренды и преданные своему делу люди вдохновляют нас к стремлению быть лучшим работодателем и партнером.

Мы делаем мир лучше, создавая яркие моменты, зажигая сердца и вдохновляя на достижения!



Стремиться быть лучшими – наш подход в работе. Это означает для нас – держать самые высокие стандарты и соответствовать самым высоким запросам потребителя.

Ораз Дурдыев  
Президент ООО «ОПХ»

## МЫ ГОРДИМСЯ!

1

«Мистер Лис» – лидер рынка сидров в России

1

«Охота крепкое» – лидер крепкого пива в России

Наше наследие

200+

лет опыта

Наши партнеры

2.000

Наград

12

получили наши бренды

Брендов

30

в портфеле компании

Заводов

8

обеспечивают рост компании

Солодовни

2

в Стерлитамаке и Иркутске



Больше информации на сайте компании

# НАШИ ПРИНЦИПЫ

Уважаемые коллеги и  
наши деловые партнёры!

Перед вами наш Кодекс Корпоративной Этики – основа для долгосрочного успеха компании и нашего совместного стремления к высоким стандартам ведения бизнеса честно, законно и ответственно. Кодекс – это принципы, принципы – это мы!

- 1 Люди – наша главная ценность. Мы привлекаем и развиваем людей, способных превзойти нас
- 2 Забота о безопасности, здоровье и благополучии наших людей является главным приоритетом компании
- 3 Мы создаём атмосферу единства и достигаем результата как одна команда, мотивируя и поддерживая друг друга
- 4 Наши отношения основаны на взаимном уважении и доверии
- 5 Мы дорожим безупречной репутацией, гарантируем превосходное качество продукции и высокий уровень сервиса для наших потребителей
- 6 Мы относимся к бизнесу как к своему
- 7 Мы ценим взаимовыгодное партнёрство и доверие потребителей
- 8 Мы за правильные прозрачные решения, открытый и честный диалог
- 9 Мы не боимся изменений и относимся к вызовам как к возможностям
- 10 Мы дарим яркие моменты, создавая и развивая лучшие бренды



В любые времена, когда честность становится обязательным выбором, наш Кодекс служит компасом для прочного успеха и защиты нашей репутации. Он направляет нас действовать достойно, вдохновляюще и уверенно, поддерживая культуру доверия, открытого диалога и высоких стандартов, которые создают яркое будущее и крепкие партнерства.

Анна Миронова  
Генеральный директор ООО «ОПХ»



## ВАЖНО ОТМЕТИТЬ

Кодекс не охватывает всех возможных ситуаций, его задача – формирование принципов поведения сотрудников: действовать во всех ситуациях этично и достойно, заботясь о личной репутации и репутации Компании



Больше информации  
на сайте компании



Люди – наша главная ценность. Мы привлекаем и развиваем людей, способных превзойти нас

☑ Права человека  
☑ Противодействие дискриминации и домогательствам



## Ключевой приоритет

- ☑ Мы создаём культуру признания и мотивации, регулярно отмечая достижения сотрудников, предоставляя каждому возможность раскрыть свои уникальные таланты и адаптировать роли под их сильные стороны. Мы поддерживаем рост через обучение, наставничество и обмен знаниями, всегда открыты к инновациям и способствуем развитию в динамичной среде, где каждый может предложить новые решения и выйти за рамки привычного.
- ☑ В компании «Объединенные Пивоварни» уважение прав человека занимает центральное место. Мы придерживаемся международных стандартов и Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций, а также принципов Международной организации труда. Мы категорически осуждаем принудительный труд, и исключаем использование детского труда.
- ☑ Мы защищаем достоинство и равенство сотрудников, обеспечивая среду, свободную от дискриминации и домогательства. Мы придерживаемся подхода нулевой толерантности в отношении любых проявлений физического, вербального, сексуального или психологического преследования, агрессии, оскорблений или угроз.
- ☑ Мы ценим культурное разнообразие и уникальные особенности каждого сотрудника и партнера. Стремясь к гармоничному развитию, мы активно поддерживаем социальные и культурные инициативы в регионах присутствия, внося вклад в жизнь местных сообществ и укрепляя взаимное сотрудничество.
- ☑ Наша компания ведет постоянную работу и непрерывное инвестирование усилий и средств, направленных на обеспечение безопасных и здоровых условий труда для всех сотрудников, с учетом международных норм и стандартов в области охраны труда.



С дополнительной информацией вы можете ознакомиться в [Политике в отношении Прав Человека](#), доступной на нашем сайте.

Для организации совместных обучающих мероприятий или тренинговых программ в отношении противодействия домогательствам вы можете обратиться в [Отдел Комплаенса и Контроля](#).

Если вы столкнулись с проявлениями дискриминации или домогательства, владеете информацией о нарушении прав человека в нашей компании, мы призываем вас незамедлительно об этом сообщать, воспользовавшись каналами горячей линии.

## ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ

[Говорим открыто](#)

[Отдел Комплаенса и Контроля](#)

[Отдел Персонала](#)



Забота о безопасности, здоровье и благополучии наших людей является главным приоритетом компании

- ☑ Охрана труда, охрана здоровья и техническая безопасность
- ☑ Охрана окружающей среды



### Более 10 инициатив в работе

- ☑ Забота о безопасности, здоровье и благополучии наших людей — наш главный приоритет. Мы не идем на компромиссы в вопросах безопасности и охраны здоровья, независимо от обстоятельств или экономических факторов. Мы обеспечиваем безопасные условия труда для каждого сотрудника, гарантируя, что ни одно действие не будет угрожать безопасности и жизни людей.
- ☑ Компания постоянно стремится к совершенствованию системы управления охраной труда и производственной безопасности. Мы неустанно работаем над созданием и поддержанием безопасной и комфортной рабочей среды. Принципы безопасности распространяются на все аспекты нашей работы, от организации труда до выбора технологий и оборудования. Мы активно инвестируем в обучение персонала и внедрение лучших мировых стандартов, чтобы каждый сотрудник был готов предотвратить риски и защитить себя и коллег.
- ☑ Мы убеждены, что снижение негативного воздействия на окружающую среду — наш долг. Осознавая ответственность, мы активно поддерживаем новые идеи, совершенствуем процессы, с единой целью — минимизировать наше воздействие на планету и вдохновлять других следовать нашему примеру. На всех этапах производства мы работаем над внедрением и поддержанием инициатив, направленных на постоянное улучшение экологической ситуации, ведя активную работу по уменьшению углеродного следа, снижению потребления воды и энергии и рациональному использованию ресурсов.
- ☑ Мы верим, что безопасность и экологическая ответственность неразрывно связаны с успехом компании. Каждый сотрудник играет системную роль в их обеспечении и обязан неукоснительно соблюдать применимые нормы законодательства и действующих регламентов.



Больше информации сотрудники могут найти в [Политике в области Производственной безопасности](#) доступной на корпоративном портале.

Для обсуждения инициатив по вопросам охраны труда и безопасности, экологическим инициативам вы можете обратиться в наш отдел [Производственной безопасности](#)

Если вы столкнулись с условиями, которые нарушают стандарты охраны труда и безопасности, или заметили что-то, что может представлять угрозу для вашего здоровья или безопасности, обратитесь на нашу горячую линию

## ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ

[Говорим открыто](#) [Отдел Комплаенса и Контроля](#)

[Отдел Производственной безопасности](#)



Мы создаём атмосферу единства и достигаем результата как одна команда, мотивируя и поддерживая друг друга

- Культура равнодушия
- Взаимовыручка и поддержка

### Приверженность культуре

- ☒ Мы создаём атмосферу единства, активно ищем возможности для сотрудничества. Делимся знаниями, опытом и ресурсами, чтобы создать среду открытости и доверия, где каждый чувствует себя значимым участником команды, осознает свой вклад и видит результаты общего труда.
- ☒ Мы проявляем заботу о других, проактивно предлагаем помощь и поддержку, когда это необходимо, отмечаем достижения команды, поднимая моральный дух.
- ☒ Мы понимаем наши различия и используем сильные стороны каждого для решения общих задач.
- ☒ Мы четко и открыто делимся своими мыслями и идеями, слушаем других и поощряем обмен мнениями, чтобы все члены команды чувствовали себя услышанными.
- ☒ Мы поддерживаем позитивный настрой при решении задач и преодолении вызовов стоящих перед нами, вдохновляя коллег верить в успех команды и справляться с трудностями открыто и уверенно.
- ☒ Мы берем на себя ответственность за свои действия и результаты команды, признаем ошибки и используем их как возможности для обучения и общего прогресса. Мы рассматриваем ошибки как ценные уроки, делаем выводы, делимся ими с коллегами, чтобы полученный опыт лёг в основу улучшения нашей деятельности.
- ☒ Мы убеждены, что настоящий успех возможен только тогда, когда каждый член команды вносит свой вклад в общее дело, вдохновляя и поддерживая коллег. Достигая лучших результатов вместе, мы всегда ставим командные достижения выше личных.



Для обсуждения инициатив по формированию корпоративной культуры, обучающим курсам и тренинговым программам, обмену опытом и практиками вы можете обратиться в [Отдел персонала](#)

Если вы стали свидетелем или располагаете информацией о случаях поведения, нарушающего Кодекс или политики Компании, мы призываем вас немедленно сообщить об этом, воспользовавшись горячей линией.

## ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ

[Говорим открыто](#)

[Отдел Комплаенса и Контроля](#)

[Отдел Персонала](#)





Наши отношения основаны на взаимном уважении и доверии

- ☑ Подарки, знаки гостеприимства и благотворительность
- ☑ Конфиденциальность и защита данных



## Правила дарения

- ☑ Наши отношения с клиентами, поставщиками и бизнес-партнерами основаны на взаимном уважении и долгосрочном сотрудничестве. Выражение признательности и укрепление связей являются важной частью наших взаимоотношений, но они никогда не должны ставить под угрозу наши этические стандарты.
- ☑ Наша репутация имеет первостепенное значение. Предлагая или принимая подарки и приглашения, мы убеждаемся, что они уместны и соразмерны, законны и этичны, не влияют на объективность принимаемых бизнес-решений и не создают репутационных угроз. Мы поддерживаем благотворительные инициативы, но всегда делаем это прозрачно и с четкой целью.
- ☑ Мы ведем свою деятельность открыто и честно, без намерения повлиять на деловые решения неэтичными или неправомерными способами. Каждое наше действие отражает приверженность профессионализму, исключая возможность ненадлежащего влияния на других.
- ☑ Ключевые аспекты доверия и репутации включают в себя не только превентивные меры по предотвращению потенциальных элементов коррупции, но и заботу о конфиденциальности личных данных. Защита личной информации наших сотрудников, клиентов, потребителей, поставщиков и бизнес-партнеров – одна из приоритетных.
- ☑ Мы строго придерживаемся всех нормативно-правовых актов в области правил работы с персональными данными и используем их исключительно в правомерных целях в полном соответствии с применимыми законами и собственными стандартами. Бережное отношение и строгий контроль – это основа нашей работы с персональными данными и вашей уверенности в нас.



Больше информации сотрудники могут найти в [Политике](#) по противодействию коррупции и взяточничеству, [Положении](#) о коммерческой тайне и [Политике](#) по персональным данным, доступным на корпоративном Портале.

Если вы стали свидетелем или располагаете информацией о случаях неправомерной передачи или получения подарков нашими сотрудниками, или у вас возникли подозрения в отношении неправомерного использования персональных данных, мы рекомендуем проконсультироваться с сотрудниками Отдела Комплаенса и Контроля либо воспользоваться нашей горячей линией.

## ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ

[Говорим открыто](#)

[Отдел Комплаенса и Контроля](#)

[Отдел Персонала](#)



# 5

# НАШИ СТАНДАРТЫ

Мы дорожим безупречной репутацией, гарантируем превосходное качество продукции и высокий уровень сервиса для наших потребителей

- ☑ Стандарты качества и сервиса
- ☑ Ответственное общение и коммуникации



ISO 9001, FSSC 22000 ISO, 22000

- ☑ Качество продукции имеет для нас первостепенное значение. Мы никогда не идем на компромиссы в его обеспечении. Безукоризненное качество нашего пива, сидра и безалкогольных напитков определяет нашу стратегию в инвестициях в производство и технологии, развитие персонала и все аспекты деятельности. Постоянное стремление к улучшению и совершенствованию наших продуктов и процессов заложено в ДНК нашей компании.
- ☑ Мы внимательно анализируем мнения наших потребителей и учитываем потребности, стремясь всегда превосходить ожидания на каждом этапе взаимодействия. Мы оперативно реагируем на обращения, предлагая быстрые и эффективные решения для максимального удовлетворения клиентов, укрепляя долгосрочные отношения и доверие к компании.
- ☑ Репутация нашей компании и каждого сотрудника – это бесценный актив, которым мы владеем. Каждый из нас несет ответственность за поддержание доверия, которое ежедневно оказывают нам потребители и деловые партнеры.
- ☑ В современном мире социальные сети и СМИ играют важную роль в формировании общественного мнения и репутации организаций. Мы высоко ценим свободу слова наших сотрудников и их право на выражение мнений в социальных сетях и иных публичных источниках. Вместе с тем, считаем необходимым соблюдать баланс между свободой выражения и корпоративной ответственностью в соответствующих случаях.
- ☑ Мы стремимся поддерживать высокий уровень коммуникации, демонстрируя этичность и профессионализм в общении с потребителями, деловыми партнёрами и представителями государственных органов. Сотрудники обязаны воздерживаться от оскорбительных, дискриминационных или неуважительных высказываний при общении в социальных сетях и на онлайн-платформах, строго следуя этическим нормам во всех формах взаимодействия



Следите за списком доступных локаций на нашем сайте и записывайтесь на экскурсию на ближайший к вам завод.

Если у вас есть вопросы по качеству продукции, напишите нам на [QualitySpeakUp@unitedbrew.com](mailto:QualitySpeakUp@unitedbrew.com) или позвоните на горячую линию: 8 (800) 234-51-21.

С дополнительной информацией вы можете ознакомиться в Политике ответственного маркетинга и внешних коммуникаций, доступной на нашем сайте.

## ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ

[Говорим открыто](#)

[Отдел Комплаенса и Контроля](#)

[Отдел Качества](#)





Мы относимся к бизнесу как к своему

- ☑ Деловая документация и финансовая отчетность
- ☑ Корпоративные ресурсы



## Внешний и внутренний аудит

- ☑ Мы ожидаем, что каждый сотрудник активно ищет наиболее экономичные и эффективные пути выполнения рабочих задач и проектов, уделяя внимание не только результатам, но и качеству их достижения. Мы верим, что осознанное и рациональное использование ресурсов – ключ к долгосрочному успеху и укреплению наших позиций на рынке, предотвращению финансовых потерь и репутационных рисков для Компании.
- ☑ Мы проявляем инициативу в поиске новых возможностей и решений, действуя проактивно. Каждый из нас выполняет задачи с высочайшим уровнем точности и аккуратности, как если бы эта компания была нашей личной, уделяя внимание деталям и стремясь к совершенству.
- ☑ Мы придаем огромное значение точности деловой документации и финансовой отчетности. Все сотрудники, ответственные за подготовку и представление финансовой отчетности, обязаны соблюдать высочайшие стандарты аккуратности, точности и прозрачности. Финансовые документы и отчеты Компании должны содержать полную, достоверную и актуальную информацию, соответствующую всем применимым законодательным требованиям, правилам и установленным стандартам бухгалтерского учета.
- ☑ Любое намеренное искажение финансовых данных категорически запрещено. Мы верим в важность соблюдения сотрудниками профессиональной этики и осознание личной ответственности перед компанией, её акционерами, деловыми партнерами и потребителями.
- ☑ Ответственное использование корпоративных ресурсов Компании является частью культуры нашей организации, направленной на устойчивый рост и достижение глобальных целей. Все сотрудники Компании, независимо от их роли и местоположения, должны помнить, что они ответственны за многочисленные корпоративные ресурсы и активы. Мы обязаны использовать эти ресурсы с осторожностью, профессионализмом и исключительно для их прямого назначения.



Больше информации сотрудники могут найти в [Положении по использованию ИТ ресурсов](#), [Политике по использованию служебных автомобилей](#) и других документах, размещенных на корпоративном Портале.

Если у вас возникли вопросы в отношении финансовой отчетности или вам стало известно об искажениях данных, призываем незамедлительно сообщить об этом, воспользовавшись нашей горячей линией или обратившись в [Отдел Финансов](#)

## ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ

[Говорим открыто](#)

[Отдел Комплаенса и Контроля](#)

[Отдел Финансов](#)



Мы ценим взаимовыгодное партнерство и доверие потребителей

- ☑ Деловые партнеры
- ☑ Должная осмотрительность



Более 2.000 партнеров

- ☑ Деловые партнёры играют одну из ключевых ролей в нашем успехе. Мы стремимся к сотрудничеству с компаниями, разделяющими наши ценности, видение и приверженность ответственному ведению бизнеса. Мы убеждены, что наши партнёры соблюдают принципы социальной ответственности и заботятся о благополучии сотрудников и общества в целом. Мы взаимодействуем с партнёрами, которые обеспечивают достойные условия труда и поддерживают инициативы по улучшению качества жизни в регионах своего присутствия.
- ☑ Мы высоко ценим партнеров, ориентированных на внедрение передовых технологий и инновационных решений. Нашими приоритетными контрагентами являются компании, которые непрерывно совершенствуют качество продукции и услуг, постоянно работая над улучшением эффективности бизнес-процессов.
- ☑ Мы особенно ценим наших надежных и стабильных партнеров, ориентированных на долгосрочное стратегическое сотрудничество, инвестиции и проекты, независимо от масштабов их бизнеса.
- ☑ Мы ожидаем от наших клиентов и деловых партнеров честного и добросовестного поведения, соблюдения применимого законодательства и установленных стандартов. Мы поддерживаем открытое общение и прозрачность. Мы рассчитываем, что клиенты, поставщики и партнеры будут информировать нас о любых возможных нарушениях законодательства или положений данного Кодекса.
- ☑ При возникновении случаев неэтичного поведения со стороны наших сотрудников, мы рассчитываем, что деловые партнеры будут незамедлительно сообщать об этом через доступные каналы обратной связи. Содействие в таких ситуациях имеет критическое значение, и мы призываем проявлять активную позицию при любых подозрениях.



С дополнительной информацией вы можете ознакомиться в Политике по противодействию коррупции и взяточничеству, а также Кодексе поставщика.

Если вы заинтересованы в сотрудничестве с нами, пожалуйста, ознакомьтесь с правилами, размещенными на нашем сайте.

Если вы являетесь нашим деловым партнёром и у вас появились вопросы или возникли сложности при взаимодействии, просим воспользоваться нашей горячей линией или обратиться в [Отдел Закупок](#).

## ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ

[Говорим открыто](#)

[Отдел Комплаенса и Контроля](#)

[Отдел Закупок](#)



Мы за правильные прозрачные решения, открытый и честный диалог

- ✓ Борьба с коррупцией
- ✓ Конфликт интересов



### Нетерпимость к коррупции

- ☑ Мы строго осуждаем любые формы коррупционных действий и их проявлений. Мы достигаем успеха, действуя честно, уважительно и законно. Запрещая любые формы проявления коррупции, мы транслируем наши принципы, подходы и видение нашим сотрудникам и партнерам. Коррупция всегда оказывает негативное влияние на репутацию, деятельность наших деловых партнеров и стран, в которых мы ведем деятельность.
- ☑ С целью недопущения получения неправомерных финансовых преимуществ или оказания влияния, в соответствии с действующими регуляторными и законодательными механизмами, мы придерживаемся принципов нулевой терпимости в вопросах коррупции и взяточничества, пресекая любые их формы и проявления.
- ☑ Наши личные интересы и взаимоотношения не должны препятствовать принятию решений в интересах Компании. Мы признаем, что конфликты интересов могут возникать в различных ситуациях, но при любых обстоятельствах сотрудники Компании не имеют права использовать свои полномочия для личной выгоды, если это может негативно отразиться на репутации Компании или противоречит ее интересам.
- ☑ Сотрудники Компании обязаны незамедлительно сообщать о любых фактических или потенциальных конфликтах интересов для совместного поиска оптимального решения, подходящего как для работников, так и для Компании.



Больше информации сотрудники могут найти в [Политике по противодействию коррупции](#), доступной на нашем сайте, и [Политике по управлению конфликтами интересов](#) на корпоративном Портале.

Если вы столкнулись с нарушениями антикоррупционного законодательства, иных этических либо правовых норм, а также правил, связанных с возникновением конфликтов интересов, призываем вас незамедлительно сообщить об этом, воспользовавшись горячей линией или обратившись в наш отдел по правовым вопросам.

Принятие ответных мер против сотрудников, сообщивших о возможных инцидентах, категорически запрещено и квалифицируется как нарушение настоящего Кодекса, что влечет за собой применение мер дисциплинарной ответственности.

## ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ

[Говорим открыто](#)

[Отдел Комплаенса и Контроля](#)

[Отдел по правовым вопросам](#)





Мы не боимся изменений и относимся к вызовам как к возможностям

- ☑ Честная конкуренция
- ☑ Стремление к развитию



### Управление рисками

- ☑ Мы ведем бизнес профессионально, этично, и всегда с уважением относимся к нашим конкурентам. В нашем развитии мы стремимся минимизировать риски, анализируя их и разрабатывая меры по предупреждению негативных последствий. Совместные усилия сотрудников и руководства направлены на выявление и управление рисками, поддержание высочайших стандартов эффективности и укрепление доверия.
- ☑ Каждый день мы принимаем решения, которые могут влиять на нашу конкурентоспособность. Мы поддерживаем инновации и улучшение качества изготавливаемой продукции как основные средства достижения конкурентных преимуществ.
- ☑ Наши бизнес-решения всегда направлены на реализацию интересов компании, используя исключительно этичные практики. Мы воздерживаемся от любых действий, которые могут быть расценены как недобросовестные. Следуя принципам честной конкуренции, мы строго соблюдаем антимонопольное законодательство, признавая, что наш успех должен быть результатом инноваций и совместной работы, а не ограничением свободы рынка.
- ☑ Мы не приемлем введения в заблуждение потребителей, контрагентов или конкурентов, использования неправомерных методов для получения конкурентных преимуществ, а также заключения любых соглашений или осуществления согласованных действий с конкурентами, которые могут трактоваться как нарушение антимонопольного законодательства.
- ☑ Мы стремимся к постоянному росту и развитию, адаптируясь к изменениям и поддерживая друг друга на пути к новым достижениям. Открытые к новым идеям и подходам, мы активно ищем нестандартные решения и используем креативное мышление для достижения наших целей.



С дополнительной информацией вы можете ознакомиться в [Политике в отношении конкуренции](#), доступной на нашем сайте.

Если у вас возникли вопросы или вы столкнулись с нарушениями в части антимонопольного законодательства, мы призываем вас немедленно сообщить об этом, воспользовавшись нашей горячей линией или обратившись в наш отдел по правовым вопросам

## ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ

[Говорим открыто](#)

[Отдел Комплаенса и Контроля](#)

[Отдел по правовым вопросам](#)



# НАШИ БРЕНДЫ

Мы дарим яркие моменты, создавая и развивая лучшие бренды

- ✔ Ответственный маркетинг
- ✔ Интеллектуальная собственность



Более 30 потрясающих брендов

- ✔ Наши бренды – это радость от общения и атмосфера, которые сопровождают потребителей в самых значимых моментах жизни. Мы создаем их с вниманием к деталям и особой заботой, чтобы стать частью лучших воспоминаний – от встреч с друзьями до праздничных событий.
- ✔ Мы производим и продаем продукцию, которую выбирают миллионы наших потребителей и осознаем свою ответственность за влияние на общественное восприятие и поведение. В каждом шаге, от идеи нового продукта до его появления на полках магазинов, мы руководствуемся принципами ответственности перед обществом.
- ✔ Наши бренды растут вместе с нами, становятся частью жизни наших потребителей. Развивая бренды, мы учитываем не только их коммерческий успех, но и влияние на общество, здоровье и благополучие людей. Ответственное продвижение продукции – основа нашей долгосрочной стратегии.
- ✔ Мы неизменно следуем принципам устойчивого развития, заботы об окружающей среде и социальной ответственности. Все наши рекламные кампании соответствуют высоким этическим стандартам. Мы пропагандируем принципы ответственного потребления и направляем свои усилия на продвижение умеренности и осознанного выбора.
- ✔ Наша репутация – это фундамент, на котором строится доверие потребителей и партнеров. Мы создаем бренды и защищаем их ценность. Интеллектуальная собственность – это наше наследие и неотъемлемая часть деятельности, направленной на защиту и соблюдение прав как нашей компании.
- ✔ Каждый из нас – это представитель бренда и носитель ценностей нашей Компании. Мы уверены, что каждый сотрудник олицетворяет принципы ответственности, честности и уважения, которые лежат в основе нашего успеха. Своим примером мы формируем культуру ответственного поведения и потребления. Задача каждого из нас – привнесение вклада в общее дело, укрепление доверия к брендам и построение долгосрочных отношений с нашими партнерами и потребителями.



Если у вас возникли вопросы или вы столкнулись с проявлениями нарушений в части ответственного маркетинга и интеллектуальной собственности, мы призываем вас немедленно сообщить об этом, воспользовавшись нашей горячей линией или обратившись в [Отдел Маркетинга](#)

## ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ

[Говорим открыто](#)

[Отдел по правовым вопросам](#)

[Отдел Маркетинга](#)

